



תאריך: 02/04/19

הנדון: מכרז מס' 5/19 – משקי כללי מתכלה – מענה לשאלות הבהרה

שלום רב,
במענה לפניות המציעים, להלן שאלות הבהרה והמענה:

עמוד וסעיף	שאלה	תשובה
1. עמ' 4 – סעיף 2.1	ערבות בנקאית: האם אפשר לתת שיק בנקאי במקום ערבות?	ניתן להגיש המחאה בנקאית במקום ערבות מכרז, אך על אותו סכום הנדרש בערבות. (הזוכה במכרז יידרש לתת ערבות ביצוע ולא יתאפשר מתן המחאה במקום ערבות ביצוע).
2.	מה תוקף הערבות הבנקאית שיש להגיש עם ההצעה? וסכומה?	תוקף הערבות הבנקאית שיש לצרף להצעה הינו 90 ימים מיום הגשת ההצעה. סכום הערבות שיש להגיש 40,000 ₪ (כולל המע"מ) (ולא כפי שנרשם בטעות בסעיף 2.1 עמ' 4 במסמכי המכרז). הבהרה בנושא זה פורסמה גם במנו"ף.
3.	שאלה כללית האם ניתן להגיש הצעה רק לחלק מהפריטים?	אפשר להציע רק לחלק מהתחומים, אך בכל תחום יש להציע לכל הפריטים שבאותו תחום. שימו לב מעל הטבלאות שבכתב הכמויות, רשום את הנושא/תחום של אותה טבלה.
4.	בעניין טבלת המוצרים	
שם הפריט	תאור מפורט ומאפיינים	שאלות
כפית חד פעמי	ארוז 100 יח' האר מחומר PS	נא לציין את משקל הכפית
צלחת חד פעמי גדולה קוטר 25 ס"מ	ארוז 50 יח' בחב גוון לבן	עפ"י דוגמה שהתקבלה בשימושכם, מדובר על קוטר של 228 מ"מ (ומשקל של 7.5 גרם) ולא קוטר 250 מ"מ. כרשום במסמכי המכרז
		מינימום 1.7 גרם

כרשום במסמכי המכרז	עפ"י דוגמה שהתקבלה בשימושכם, מדובר על קוטר של 228 מ"מ ולא קוטר 250 מ"מ, כמו כן, הצלחת שבשימושכם אינה מצופה כפי הנדרש במכרז	מצופה קוטר 25	צלחת חד פעמי קלקר
לבן, כרשום במסמכי המכרז	האם אפשר לתת גביע זהה אך שקוף?	ארוז בשרוול ניילון 100 יח	כוס ח.פ. 100 סמ"ק PS לבן
אורך 50 מטר, עובי 18 מקרון	נא לתת יותר פרטים, למשל, אורך או משקל ו/או עובי		רדיד אלומיניום מוסדי רוחב 45 ס"מ
צבע שקוף, עובי לא רלוונטי	מה צבע השקית? ומה העובי?	ארוז 100 יח' בכרית HD	שקית פוליאטילן 17X24 ס"מ
פלסטיק אדום	למה הכוונה אדום? האם פלסטיק או קש?	כולל מקל	מטאטא קש פלסטיק אדום
ניתן להציע גם את המוצר שווה הערך	האם ניתן להציע מוצר שווה ערך בצבע לבן אטום, אשר שאר בתי חולים משתמשים בזה למטרה דומה? גובה המוצר כ 70 מ"מ וקוטר כ 85 מ"מ (כולל מכסה שקוף)	פוליפרופילן ירוק	כוס לשיניים תותבות כולל מכסה
פלסטיק חד פעמי	האם מגש קלקר או פלסטיק?	ממ 255X150X65 מאושר למזון	מגש "פרי" לבן חד פעמי (מיכל)
5. בעניין מסמך ח' – "נוסח אישור רואה חשבון לעמידה בתנאים סוציאליים"			
<p>הבהרה לעניין מסמך ח' – "נוסח אישור רואה חשבון לעמידה בתנאים סוציאליים" – המסמך מבוטל ואין להתייחס אליו. במקומו יש לצרף למסמכי המכרז את המסמך "ח1" המצ"ב – "אישור לקיום החקיקה בתחום העסקת עובדים" – מסמך זה, מחליף את "מסמך ח" שבחוברת המכרז.</p> <p>אין צורך באישור רו"ח, אלא נסתפק באישור ובחתימת המציע על מסמך ח'1, המתחייב כי מקיים את האמור בחוקי העבודה וביתר החוקים המפורטים בטופס החדש המצ"ב (מסמך ח'1) וכי יעמוד בכל חובותיו מבחינת תשלומי שכר ותשלומים סוציאליים לכל עובדיו.</p>			מסמך ח' – עמוד 26

- כל ההודעות, השינויים וההבהרות מתפרסמים ופורסמו במנו"ף, והם אלה המחייבים את המזמין. על המציעים חלה החובה להתעדכן באופן שוטף דרך המנו"ף, גם אם לא הועברה הודעה ישירה למקבלי חוברת המכרז.
- על המציע לחתום על קובץ שאלות/תשובות הבהרה הנ"ל ולצרפו למסמכי המכרז שמגיש למזמין.

אישור לקיום החקיקה בתחום העסקת עובדים

אני, _____, נציג המציע _____, מצהיר בזאת בדבר קיומם של תנאי העבודה החלים על כל עובדי המועסקים על ידי, וכי המציע מקיים את האמור בחוקי העבודה המפורטים בהמשך מסמך זה, ובכללם החוקים המפורטים להלן:

- פקודת תאונות ומחלות משלח יד (הודעה), 1945
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951
- חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954
- חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, תשכ"ו-1965
- חוק עבודת נוער, תשי"ג-1953
- חוק החניכות, תשי"ג-1953
- חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשכ"ט-1951
- חוק הגנת השכר, תשכ"ט-1958
- חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963
- חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987
- חוק ביטוח בריאות ממלכתי, תשנ"ד-1994
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות, תשס"א-2001
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

(מסמך ח'1 – המשך)

- חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במנהל התקין), תשנ"ז-1997
- חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001

המציע מתחייב כי יעמוד בכל חובותיו מבחינת תשלומי שכר ותשלומים סוציאליים לכל עובדיו במהלך ההתקשרות.

חתימה וחותמת המציע

שם מלא

תאריך